



INFORME DE GESTIÓN

2

0

2

2

corfomento.org

**¡DISFRUTA AHORA DE NUESTRA
VERSIÓN DIGITAL!**



Para contribuir a la protección del medioambiente, hemos decidido disminuir el consumo de papel e impresiones en Corfomento, por eso, ¡ahora recibes el Informe Anual en versión digital!

Contenido

PAG. 6

SOMOS CORFOMENTO

Aprende acerca de nuestras motivaciones y objetivos, además de conocer nuestra visión cómo una Corporación comprometida con la formación integral de toda la sociedad colombiana.



PAG. 10

INICIATIVAS DESTACADAS

Entérate sobre algunas actividades desarrolladas desde los Centros Culturales durante todo el año. ¡Cada día logramos impactar a más comunidades y contar con la participación de más personas!



PAG. 16

PROYECTOS QUE NOS LLENAN DE ORGULLO

Desde los Centros Culturales se siguen impulsando actividades que impactan positivamente a diferentes comunidades, con tu ayuda llegaremos a más lugares e impactaremos a muchas más personas.



PAG. 21

PLANES A FUTURO

Queremos llegar a más lugares de Colombia y fortalecer nuestra presencia en diferentes ciudades. Entre nuestros planes está la construcción de un nuevo Centro y la remodelación de otro.



PAG. 22

BECAS PARA SACERDOTES

Gracias a tu generosidad, la campaña Becas para la Formación de Sacerdotes, sigue cambiando la realidad de muchas comunidades en nuestro país. Descubre algunas de las actividades impulsadas.



PAG. 26

INFORME FINANCIERO

Conoce el resultado de nuestra gestión durante el año 2022.



SALUDO DE LA Directora Ejecutiva

Apreciados amigos,

El 2022 fue un año de evolución en la Corporación, además de expandir nuestra presencia a nuevos territorios, iniciamos un proceso de dinamización y mejoramiento en los procesos internos de la oficina administrativa, por medio de estrategias que nos permitirán garantizar el mantenimiento y cuidado efectivo de los Centros Culturales a nivel nacional, lo anterior, con el propósito de potenciar la capacidad de los Centros como agentes movilizadores en la formación cultural y espiritual de sus comunidades.

Nos llena de gratitud llegar a tantos jóvenes, padres, familias y comunidades por medio de las iniciativas de formación y de responsabilidad social que se gestan en cada uno de estos espacios, son ustedes quienes le dan vida a Corfomento y quienes hacen parte de la transformación y reconstrucción del tejido social de nuestra sociedad. Los retos son grandes, pero los resultados nos motivan a seguir creyendo y creando espacios que se ajusten al crecimiento, innovación y tendencias del mundo contemporáneo. Nos comprometemos a seguir trabajando por hacer posible nuestra presencia en más lugares en el que todas las generaciones sean protagonistas.

Por eso, para el año 2023, nos hemos propuesto iniciar con dos grandes proyectos, uno en la ciudad de Barranquilla con la construcción del nuevo Centro Cultural Astilleros y otro en Manizales, con la remodelación del Centro Cultural Palogrande, dos espacios que han



sido fundamentales en la formación integral de jóvenes y adultos en sus regiones. Cada uno aportando al desarrollo de la sociedad con actividades de impacto social como lo son Juventud Manizaleña y Líderes del Siglo XXI. Sabemos que tenemos una gran meta por delante, pero estamos convencidos de que podremos lograrlo con su apoyo. Los invito a seguirnos acompañando en esta importante labor: sin ustedes nada de lo logrado, hubiese sido posible.


Ady Lucía Morales Martínez.

Directora Ejecutiva.

EQUIPO DE Trabajo

Ady Lucía Morales
Directora Ejecutiva



Jennyfer Camargo
Tesorera



Sebastián Rincón
Asistente Financiero



Paola Montoya
Jefe Financiera



Lina Espitia
Coord^a Administrativa



Angie Parra
Asistente Contable



Diana Díaz
Coord^a de Promoción
y Comunicaciones



Karen Velandia
Asistente Administrativa

JUNTA DIRECTIVA

- Sergio Pardo Jaramillo
- Rodrigo Prieto Martínez
- Juan Carlos Gallego García
- Jorge David Páez Monroy
- Benjamín Anzola Velasco
- Alejandro Toro Jaramillo
- Jorge Andrés Arango Peláez
- Daniel Aristizábal Hernández
- Álvaro Mendoza Ramírez
- Mauricio Rojas Pérez

SOMOS Corfomento

CorFomento se encarga de todos los Centros de Formación en diferentes ciudades de Colombia como Bogotá, Medellín, Manizales, Barranquilla, Cartagena, entre otras, donde se fomenta el crecimiento personal, social, profesional y espiritual de jóvenes y adultos.

Estos espacios, tienen la función de planear diversas actividades que se enfoquen en el mejoramiento de la calidad de vida de diferentes comunidades, fomentando el crecimiento de las virtudes humanas, por medio de una vida coherente en las situaciones ordinarias de la vida.

“Corfomento apuesta por la formación integral de toda la familia...”

Visión

Visualizamos ser una entidad que, a través de la administración y formación impartida en los Centros Culturales, promueva en las personas la cultura del servicio a los demás, el desarrollo de virtudes y la participación en actividades que impulsen el crecimiento y el emprendimiento social.

Prevedemos seguir creando espacios donde jóvenes y adultos aprendan por medio de la formación en valores a convertirse en ciudadanos líderes que busquen y creen un cambio integral en la sociedad. Así mismo, y a medida que CorFomento amplíe su alcance e influencia en los próximos años, sus labores sociales serán una fuente continua de inspiración y guía para innumerables personas y comunidades de América Latina.

Misión

Corfomento es una entidad sin ánimo de lucro cuyo fin es crear, organizar, administrar y sostener Centros Culturales que, por medio de una formación constante, contribuyan al desarrollo integral de las personas, procurando que estas puedan influir en su familia y en la sociedad realizando iniciativas y acciones que creen valor y dejen huella en las comunidades y lugares con los que interactúen.

Por eso, desde sus inicios en 1955, en lo que se refiere al espíritu que impregna sus actividades, CorFomento tiene una alianza con la prelatura del Opus Dei en Colombia y actualmente trabaja y apoya la meta mundial propuesta por la Organización de Naciones Unidas (ONU) para el año 2030, por lo que cada proyecto social se encuentra alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Objetivos

Contribuir a la solución de los desafíos y problemas que enfrenta la sociedad y en particular sus sectores más vulnerables, promoviendo la formación integral de las personas.

Trabajar por el fortalecimiento de la familia, defender el derecho a la vida y promover la participación en actividades solidarias con aquellos que más lo necesitan.

Realizar bien nuestro trabajo, administrando con austeridad los recursos materiales.

Promover la cooperación con otras instituciones, tanto públicas como privadas, para fomentar en la sociedad proyectos que permitan el crecimiento personal y espiritual de los participantes.

Valores corporativos



¿Dónde estamos?



BARRANQUILLA

- Astilleros

CARTAGENA

- Baluarte
- Casa de Convivencias Bonga

SANTA MARTA

- Mar Adentro

MEDELLÍN

- Club Timonel
- Astorga
- Mocaccino (Sabaneta)
- Casa de retiros - Guaycoral

BUCARAMANGA

- Las Palmas

MANIZALES

- Palogrande

CALI

- Cañaverales
- Casa de convivencias - Hacienda La Esperanza (Ginebra)

BOGOTÁ

- Las Quintas – Colinas
- Hontanar – Delta
- Balcones – Adarve
- Centro Sabana (Chía)
- Casa de retiros – Torreblanca (Silvania)



♥ LABORES EN EXPANSIÓN

- Valledupar
- Neiva
- Ibagué
- Villavicencio
- Pereira

Nuestros Centros Culturales



A lo largo de los años, La Corporación de Fomento Cultural ha organizado a través de los Centros Culturales, actividades de formación social, deportiva y académica de todo tipo. Estas iniciativas responden a los distintos intereses de los asistentes, quienes son los encargados de promoverlas y ejecutarlas. Algunas de ellas, ya hacen parte del ADN de cada Centro Cultural y año tras año se encargan de atraer a más personas para dar continuidad a estas grandes labores.

Algunas de ellas son las labores sociales del Centro Cultural Sabana, las actividades culturales del Centro Elarví y las jornadas médicas de la Residencia Universitaria Hontanar, entre otras.

En cada Centro suceden distintas iniciativas, con carácter más puntual, pero que ayudan a complementar la oferta cultural y formativa. Desde clubes de lectura, caminatas ecológicas, hasta retiros espirituales y maratones de estudio.

Algunas actividades

Maratones de estudio

Promover los hábitos de estudio y de trabajo personal resultan fundamentales para la formación de los más jóvenes, además de incentivar la responsabilidad y la disciplina, es un espacio para aprender de sus pares y se configura como el bloque principal de la programación de las actividades de los Centros Juveniles.

Actividades de labor social

Estas actividades tienen como eje principal el fomento de la solidaridad y la responsabilidad social en los asistentes de cada Centro, por lo general se realizan visitas a hospitales, adecuación de espacios y mantenimientos locativos a colegios, ancianatos y viviendas, visitas a la cárcel y fundaciones, entre otras.

Entre otras...

Cada actividad está planeada para que la experiencia en los Centros Culturales sea inolvidable para los asistentes de todas las edades.

Convivencias y planes de fin de semana

Estas actividades tienen un fondo formativo social y espiritual, en ellas se procura promover las virtudes humanas por medio del deporte, la oración y diversas actividades culturales como excursiones, clubes de lectura, entre otras.

Actividades de formación espiritual

Estas actividades van dirigidas especialmente a los padres, profesionales jóvenes, estudiantes, etc., que semanalmente participan de tertulias, charlas y retiros espirituales. La idea en estos espacios es promover el crecimiento personal y reflexionar sobre la vida cristiana.

Iniciativas destacadas

Ginebra, un lugar para recargar el alma

♥ Centro Sabana

Servicio y diversión son dos palabras que describen a la perfección la labor social realizada por los jóvenes de Centro Sabana el pasado mes de junio, pues, con la intención de compartir sus habilidades y conocimientos con los demás, llevaron actividades lúdicas y recreativas para los habitantes de un ancianato y una fundación ubicada en Ginebra, Valle del Cauca.

Ginebra, es un municipio perteneciente al departamento del Valle del Cauca en Colombia, está ubicado a 40 kilómetros de la capital, Santiago de Cali, y hasta este hermoso lugar, famoso por su clima, sus grandes árboles y la producción de deliciosos frutos como la uva Isabella, la caña de azúcar y el café, llegaron los jóvenes de Centro Sabana, Centro Cultural ubicado en Chía, Cundinamarca, con la intención de compartir sus habilidades y conocimientos con los habitantes de este lugar.

Esta actividad, fue realizada durante el mes de junio de 2022 e hizo parte del Proyecto Social Universitario #ManosALaObra, el cual surge como iniciativa para integrar todas las labores sociales desarrolladas por los Centros Culturales de CorFomento en toda Colombia, logrando así la formación de jóvenes y líderes comprometidos, capaces de crear iniciativas en beneficio de toda comunidad.

Durante este tiempo, los jóvenes asistieron a dos lugares en particular, un ancianato y una fundación para niños con capacidades diversas. En el primer lugar, los jóvenes escucharon las historias de los mayores y compartieron con ellos

durante una jornada muy especial que logró la unión de dos generaciones. Por otro lado, en la Fundaser, la fundación para niños, los voluntarios se encargaron de realizar actividades lúdicas y recreativas para fomentar su atención, el trabajo en equipo y la confianza, además, de realizar algunas obras de embellecimiento del mobiliario del lugar, por medio de la pintura de un salón de clases y de algunos muebles utilizados para guardar los implementos educativos de los jóvenes.

De igual manera, y gracias a la participación de la Orden de Malta, se realizó la donación de algunas sillas de ruedas y la entrega de mercados para la comunidad.

Sin duda, esta fue una actividad que permitió la manifestación de diversas obras de misericordia enseñadas en los Centros Culturales de Corfomento y que buscan, seguir ahondando en el trato directo con Dios, por medio de la diversión, la sana convivencia y el servicio a los demás.





Convivencia de Clubes

¿Qué es?

¡Una experiencia para toda la vida!

Las convivencias organizadas por los Centros Culturales son la ocasión para estudiar, aprender, ayudar y convivir con amigos, ya que durante este tiempo los jóvenes fortalecen valores como el respeto, la responsabilidad, la generosidad, el compañerismo, el trabajo en equipo, el respeto a los demás, la amistad, el espíritu deportivo y la solidaridad.

Y el 2022, no fue la excepción, al igual que todos los años, se organizaron diferentes actividades en las casas de convivencias de la Corporación para promover las virtudes de los asistentes al colaborar con las comunidades más vulnerables, el medio ambiente y su país.

Palogrande - Cañaverales Timonel - Delta

Desde el 9 al 14 de octubre, jóvenes de diferentes Centros de formación del país, se reunieron en las casas de convivencias Bonga (Loma Arena, Bolívar) y Hacienda la Esperanza, (Ginebra, Valle del Cauca).

Allí realizaron actividades de labor social con personas de la comunidad y también, actividades que estimularon su crecimiento espiritual y personal, mientras interactuaron con sus compañeros y conocieron personas de otras ciudades; como era de esperarse, en estas convivencias hubo de todo, actividades deportivas, turismo, crecimiento espiritual, labor social y alegría a raudales.



Meeting International Fátima 2022:



El MIF (Meeting International Fátima) es un encuentro de jóvenes que se celebra en Fátima (Portugal) durante la Semana Santa. Cada año acuden al MIF más de 1.500 participantes de todo el mundo. Además de vivir la Semana Santa en un entorno de piedad incomparable, el MIF destaca por sus competiciones deportivas y culturales que van subiendo de nivel cada año.



♥ Acerca de:

En este gran encuentro los jóvenes tienen la oportunidad de participar en congresos, conferencias, muestras y conciertos, que ofrecen a los participantes la ocasión de profundizar en las temáticas específicas del mundo universitario, con una particular atención al espíritu de servicio hacia los más necesitados, además de profundizar en la importancia de las relaciones

humanas de amistad, familiares e incluso laborales. Reciben recomendaciones para madurar en rigor intelectual, orientación para enfrentarse con las grandes cuestiones de la vida humana, del progreso científico y cultural, de la religión, de la economía y de muchos otros ámbitos.

Crónica

Pereira Solidaria:

♥ Palogrande

La experiencia vivida del 8 al 11 de diciembre del presente año consistió en la visita al Hogar de Ancianos de las Misioneras de la Madre Teresa de Calcuta, en la ciudad de Pereira.

Toda la labor social giró en torno a prestar una ayuda a las religiosas de esta congregación en las tareas que se realizaban cotidianamente con los abuelitos y abuelitas, tales como el desplazamiento de aquellos que se encontraban en silla de ruedas, o con necesidad de caminar con apoyo o muy despacio, tanto a la Misa como al comedor; el acompañamiento de los abuelos en horas de descanso, la ayuda para servirles el almuerzo o darles la comida, y en concreto el día sábado, ayudando a repartir almuerzos a los habitantes de calle del sector.

Se colaboró también en ayudar a los voluntarios que permanecen allí constantemente, como parte del grupo juvenil promovido por las Misioneras. Igualmente ayudamos a doblar tendidos y cobijas, a llevar y traer equipos o pro-



visiones, colaborar en la recepción de mercados e implementos. Obviamente fueron muchas y largas las conversaciones que tuvimos con bastantes de ellos; otros no podían conversar y entonces simplemente nos sentábamos a estar junto a ellos; nos sentían y a veces respondían sólo con señas.

Aparte de la labor social en el Hogar de ancianos, el día jueves en horas de la tarde se hizo una visita a la cárcel de mujeres de la ciudad de Pereira, donde se compartió con las internas y se tuvo la celebración de la Santa Misa con algunas de ellas. Pasamos por los diferentes pabellones de la cárcel para entregar un refrigerio como detalle de la fiesta de la Inmaculada.

Santiago recuerda que, dentro del compartir con los abuelos, conoció distintas historias que hacen aún más especial la experiencia: “de manera general me queda el recuerdo del espíritu solidario que

existe entre los abuelos, las Misioneras y los voluntarios; el ejemplo de Salvador, un abuelo cercano a cumplir 90 años y que en su posibilidad ayudaba a pelar alimentos en la despensa del ancianato; esto hace de la experiencia algo mucho más enriquecedor”.

La gran mayoría de los ancianos del hogar asistieron a la Santa Misa diaria celebrada por el P. Jaime, por sus propios medios o en silla de ruedas que solían ocupar dos hileras a lo largo del corredor central de la capilla.





Luego compartíamos con los abuelos en la plazoleta central del Hogar para aprovechar el clima templado de Pereira y escuchar tantas historias de vida de abuelos y abuelas. Por ejemplo, José Miguel pudo hablar con Genoveva, una abuelita postrada en una silla de ruedas y casi ciega que agradecía la lleváramos a la Misa matutina. A pesar del dolor constante que refería en la columna, contaba su vida de joven campesina cultivando y trabajando la huerta. Recordaba muchas canciones colombianas que disfrutaba cantando ya que no podía bailar, como quisiera. Para otras abuelas fue un espacio de entretenimiento y descanso poder cantar canciones tradicionales sobre el amor humano, el amor al pueblo natal y por supuesto a Dios.

Emerson, que pudo ir sólo el sábado y estudia enfermería, ayudó en el comedor de habitantes de calle, que atienden algunos voluntarios rehabilitados, preparando 200 almuerzos, repartiéndolos y luego lavando los platos. Fueron unos días muy intensos de trabajo y de convivencia, que esperamos tengan sus frutos de mayor generosidad para todos los asistentes.

Proyectos que nos llenan de orgullo

♥ Juventud Antioqueña

El programa social Juventud Antioqueña inició actividades el 14 de febrero de 2015 con el respaldo del Colegio Aspaen Alcázares y el Centro Cultural Elarví. Actualmente cuenta con nueve colegios adscritos del área metropolitana y con más de 300 jóvenes que se han beneficiado de él.

Este programa social, dirigido a estudiantes de grado noveno a once de educación básica y educación media, nació en Manizales y luego fue replicado en Medellín y Barranquilla. Tiene una duración de tres años, inicia en noveno grado y termina en grado once; en el caso de Medellín los alumnos asisten todos los sábados en las mañanas al colegio Aspaen Alcázares en Sabaneta.

Juventud antioqueña busca fortalecer las dimensiones académica, espiritual y humana de los estudiantes más vulnerables del sector oficial, atendidos por un equipo interdisciplinario de docentes del colegio Aspaen Alcázares de excelente nivel profesional y experiencia, con el objetivo de prepararlos integralmente para la vida universitaria, y buscar en estos jóvenes líderes íntegros que aporten al desarrollo familiar y social.

Algunas características:

El 80% de los alumnos continúa estudios universitarios, el 90% en la Universidad de Antioquia y la Universidad Nacional y el 10% restante en el SENA, Pascual Bravo, ITM, EAFIT, EIA, entre otros.

Los estudiantes de la primera promoción se encuentran actualmente cursando su cuarto año de estudios superiores. Los profesores que atienden estos jóvenes son en su totalidad del colegio Aspaen Alcázares y el 80% con estudios de maestría.

Los estudiantes asisten a sus actividades en el colegio, los sábados de 8:00 a.m. a 1:00 p.m.; allí reciben su formación académica, espiritual y humana. Se les brinda alimentación y un refrigerio antes de regresar a sus casas, también se les apoya con el transporte.



“El programa anual tiene un costo de \$1.400.000 por alumno”.



Actividades de formación

Como parte del programa integral ofrecemos a los estudiantes 16 horas al mes de preceptoría, para un total de 160 horas al año de formación personal y acompañamiento espiritual y humana. (virtudes y valores).

Se cuenta con charlas y convivencias recreativas y formativas.



Impacto académico

Simulacros permanentes desde 9° para la presentación de las pruebas Saber 11 (ICFES).

Plan especial segunda lengua (inglés)

Niveles de desempeño y competencia alta en las pruebas Saber 11

- Impacto Social.
- Liderazgo en la comunidad estudiantil.
- Primeros lugares en sus colegios.
- Mayor nivel de tolerancia y convivencia.
- Deseo de progresar.
- Espíritu de servicio.
- Alto potencial humano y académico.
- Formación en virtudes y valores.



Proyección del programa

- Continuar beneficiando a los jóvenes de Sabaneta, Envigado, Itagüí y Bello.
- Llegar a otros municipios como La Estrella y Caldas.
- Establecer convenios con empresas, universidades, entidades privadas y personas naturales.
- Realizar convenios internacionales.
- Continuar y fortalecer el plan formativo y de acompañamiento a los egresados.



Gastos operacionales

- Nomina docentes.
- Actividades formativas y académicas.
- Alimentación.
- Transporte y uniformes.
- Convivencias.
- Preicfes.
- Entre otros.



IGNIS

¿Quiénes somos?

“Ignis” es un grupo de estudiantes voluntarios de diferentes universidades de Chía y Bogotá, que buscan transformar las realidades de las comunidades más vulnerables de la ciudad a través de acciones sociales de pequeña y mediana escala. Esta iniciativa surgió en el Centro Cultural Hontanar, cuando los jóvenes se reunían para participar de sus actividades y decidieron poner **#ManosALaObra** para aportar su talento, disposición y saberes en favor de los más necesitados.

Todas las actividades sociales van encaminadas hacia la defensa de la dignidad humana, cimentados en el fundamento cristiano de la persona y articulado con los postulados de la ética personalista, buscando fortalecer los derechos humanos, mejorar la calidad de vida y ayudar a igualar las condiciones de vida de las comunidades con quienes trabajamos.

¿Qué hacemos?

Promovemos, organizamos y buscamos la financiación de proyectos sociales donde los miembros de nuestro grupo vivan la experiencia de las dificultades sociales, económicas, sanitarias y de infraestructura, que muchas de las comunidades de la ciudad y el país enfrentan. Buscamos movilizar a nuestros voluntarios y empoderarlos para que puedan convertirse en agentes de cambio sin importar el contexto en el que se encuentren.

¿Cómo pertenecer a IGNIS?

Incorporarse al grupo de voluntarios es totalmente gratuito, el único requisito es manifestar el deseo de participar de las actividades y estar a disposición de lo que necesite el grupo.

Las actividades siempre buscarán estar proyectadas hacia la autosostenibilidad, significando que solo en algunas ocasiones se solicitará a los voluntarios un aporte encaminado a la financiación del proyecto en el que quieran participar, siempre buscando que estas sean gratuitas.



Lee la crónica de una de las actividades escaneando este código QR.

Líderes del siglo XXI

¿Quiénes somos?

Impulsado desde el Centro Cultural Astilleros, en Barranquilla, este programa tiene por objetivo promover el liderazgo personal y profesional a través de una seria reflexión acerca de las fortalezas y oportunidades de mejora que haga el estudiante bajo la orientación de los conferencistas y tutores del programa.



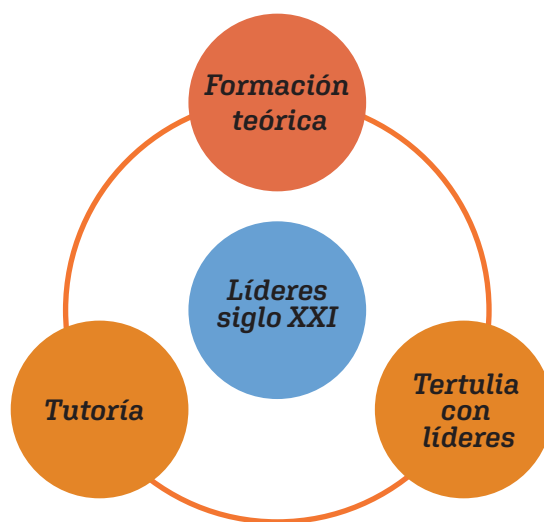
¿Qué hacemos?

Este programa está dirigido a estudiantes universitarios sobresalientes, de cualquier profesión y para todas las universidades de la Costa Caribe. Consta de 8 sesiones y 2 visitas a empresas.

Ejes del Plan de Formación

- Liderazgo basado en valores.
- Toma de decisiones.
- Pensamiento Digital.
- Responsabilidad social.
- Administración efectiva del tiempo.
- Perfil de la personalidad y habilidades del líder.
- Trabajo en equipo.
- Comunicación efectiva y asertiva.
- Sujetos a variación acorde con la realidad actual.

Tenemos el compromiso con la sociedad a través del crecimiento y el desarrollo integral de sus ciudadanos.



Cifras de interés:



Actividades de formación

203

Asistentes actividades de formación

1170

Retiros organizados

535

Asistentes a retiros organizados

5181

Convivencias

59

Asistentes convivencias

720

Actividades de labor social

32

Voluntarios labores sociales

504

Maratones de estudio

64

Actividades culturales

80

Asistentes actividades culturales

1560

Planes a futuro:

♥ Construcción Astilleros



Desde su creación, hace más de 40 años, el Centro Cultural Astilleros, ha impulsado el desarrollo de habilidades en niños, jóvenes y adultos de la Costa Caribe Colombiana, por medio de actividades que promueven la resolución de problemas, el pensamiento crítico, el trabajo en equipo y el pensamiento innovador y adaptativo.

Es tiempo de ofrecer un espacio adecuado para que estas poblaciones encuentren la oportunidad de continuar impulsando sus capacidades sin limitaciones, fortaleciendo su espíritu de liderazgo y formando seres humanos capaces de transformar a sus comunidades desde sus virtudes.

♥ Remodelación Palogrande



“Después de 47 años de labor ininterrumpida, Palogrande va a tener algunas obras de remodelación: techo del oratorio, zona de cocina, lavandería, entre otros; ampliación de la sala; nuevas marquesinas; cubierta de la casa y baños.

Agradecemos a Dios este inmueble que ha servido para la formación de miles de personas, pero ya es hora de una remodelación.

Requerimos la ayuda de las personas que se han beneficiado, se benefician y se seguirán beneficiando de nuestras continuas actividades, niños, jóvenes, profesionales jóvenes, adultos y tercera edad”.

Alfredo Velásquez
Director Centro Cultural Palogrande

Becas para la Formación de sacerdotes:

Costa Caribe colombiana

Fundación, Valledupar y Santa Marta, son algunos de los lugares donde se atienden con regularidad los medios de formación de sacerdotes de la Sociedad Sacerdotal de la Santa Cruz.

Medellín

Junto con otros Centros de Colombia, se realizó una convivencia con sacerdotes amigos en la casa de convivencias Guaycoral.

Manizales y Pereira

Se atiende con regularidad a los sacerdotes de estas dos ciudades.

Cali

Se inicia la formación de un grupo de sacerdotes diocesanos. A principio del año se realizó una convivencia con los sacerdotes de la diócesis de Tuluá.

Bogotá

Realización de retiro mensual para sacerdotes de las diócesis de Girardot y Espinal, en la casa de Convivencias Torreblanca. [Varios de los asistentes son exalumnos de Universidad Pontificia de la Santa Cruz].

Girardot

Dirección de dos retiros para la diócesis de Girardot, uno para seminaristas y otro para diáconos en su preparación para la ordenación sacerdotal. El obispo de la diócesis del Espinal y Garzón nos solicitó un retiro para todo el clero de esta ciudad.



Bucaramanga

Atención mensual de sacerdotes en la ciudad de Bucaramanga y el municipio de Barrancabermeja.



Ibagué

Para impulsar la labor apostólica en esta ciudad, se realizan viajes de acompañamiento y formación con mayor regularidad.



Neiva

En esta ciudad solicitaron que un sacerdote predicara los ejercicios espirituales de todo el clero de la ciudad. Varios de estos sacerdotes son egresados de la Pontificia Universidad de la Santa Cruz.



Todo esto no sería posible sin tu ayuda, gracias a ella los sacerdotes pueden continuar con su misión evangelizadora en Colombia, además de llevar los sacramentos a los fieles, mejorar la educación de la comunidad por medio de la formación a otros sacerdotes y ofrecer atención especial a las comunidades vulnerables.

El donante que apoya el programa “**Becas para la formación de sacerdotes**”, participa de modo directo, de los frutos del trabajo que los sacerdotes beneficiados realizarán en sus lugares de trabajo.

¿CUÁNTO CUESTA UNA BECA EN LA Universidad de la Santa Cruz



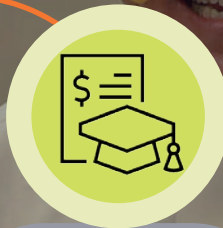
Manutención y Alojamiento:

11.000 EUROS



Matrícula y tasas académicas:

3.500 EUROS



Formación académica:

3.500 EUROS



Costo anual:

18.000 EUROS

1

Paso 1

Abre la cámara de tu celular.

2

Paso 2

Enfoca el código QR.

3

Paso 3

Haz clic y accede al contenido.

¿QUIERES HACER UNA DONACIÓN?

Escanea el código QR o ingresa a nuestra plataforma web:



¿Cómo ayudar?

Necesitamos tu ayuda para seguir desarrollando proyectos de impacto social.

1

Difundiendo las iniciativas entre amigos.

2

Compartiendo tu tiempo libre como voluntario.

3

Donando a través de:

- **Online**

Con el botón PSE: www.corfomento.org

- **Transferencia bancaria**

Cuenta de Ahorros Bancolombia:

Nº 2002-5000-904

CorFomento NIT 860 007 698 -2

- **Efectivo, débito automático y otros medios, comunicarse con:**

donaciones@corfomento.org

Cel: +57 3183597006 – Tel: +57 (1) 4759292



Informe Financiero

Ingresos Año 2022



Donaciones,
actividades de formación
y subvenciones
8.761



Rendimientos
financieros
258



Otros
ingresos
194

**Total
ingresos
9.213**

(Valores en millones de
pesos colombianos)



Aplicación de fondos



Proyectos de formación humana

2.241



Proyectos sociales

360



Adecuación y mantenimiento de espacios para la formación humana

3.990



Gastos de administración

790



Adquisición de bienes para la formación

1832

Total aplicación de fondos

9.213



(Valores en millones de pesos colombianos)



SÍGUENOS EN REDES SOCIALES



Corfomento.org



CorFomento CORP



Corfomento



Corfomento Social



+57 318 359 70 06